

Принят
Педагогическим советом № 1
от «30» августа 2021 года

**Комплексный план (дорожная карта) по привлечению и закреплению молодых специалистов в муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1 г. Киренска»
на 2019 – 2023 годы**

Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в МКОУ «Средняя школа №1» и педагогам, назначенным на работу в их профессиональном становлении

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- ✓ формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- ✓ формирование профессиональной направленности у выпускников общеобразовательных организаций;
- ✓ оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;
- ✓ оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

План мероприятий

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации					Ответственные	Результат. Критерии выполнения.
		2019	2020	2021	2022	2023		
1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций								
1.1	Составить прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (с перспективой на 5 (7) лет)	ежегодно до 1 июля					ОУ	Прогноз
1.2	Сформировать заявку на включение школы в банк вакансий педагогических работников	март	март	март	март	март	Управление образования Киренского муниципального образования	Банк вакансий
2. Профориентационная работа с обучающимися								
<i>Цель: подготовка школьников, ориентированных на получение педагогической профессии</i>								
2.1	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	до 1 ноября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	ОУ	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
2.2	Сформировать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно-исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия)	до 10 ноября	до 10 октября	до 10 октября	до 10 октября	до 10 октября	ОУ	План мероприятий
2.3	Реализовать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	ОУ	Кол-во человек, поступивших на пед. специальности
2.4	Реализовать план мероприятий, направленный на раннюю профессиональную ориентацию обучающихся	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	ОУ	Кол-во выпускников, продолживших

								обучение в педагогических ВУЗах
2.5	Формирование базы данных обучающихся, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	ОУ	Банк данных

3.Формирование профессиональной направленности у выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов

Цель: повышение осознанности в профессиональном самоопределении

3.1.	Организовать участие выпускников педагогических ВУЗов, руководителя ОУ во встречах со студентами педагогических ВУЗов	В течение года	ОУ	Кол-во человек, принявших участие в мероприятиях				
3.2.	Организовать работу по привлечению выпускников ВУЗов и Киренского профессионально-педагогического колледжа в образовательное учреждение	До 1 августа	ОУ	Кол-во человек, изъявивших желание трудоустроится на вакансии				
3.3.	Исходя из перспективной потребности в педагогических кадрах, сформированной на начало текущего учебного года, подготовить и направить заявку на организацию студенческих практик в текущем году на базе ОУ, организация всех видов педагогической практики студентов КППК	июнь	июнь	июнь	июнь	июнь	Управление образования Киренского муниципального образования, ОУ	Заявка, договор
3.4.	Организовать подбор педагогических работников в ОУ посредством портала «Электронный работодатель» службы занятости населения	в течение года	ОУ, КГКУ ЦЗН Новичихинского района	Численность трудоустроенных выпускников в общеобразовательные организации района				

4. Оказание мер социальной поддержки молодым учителям

Цель: повышение процента закрепляемости молодых специалистов в системе образования района

4.1.	Обеспечить выплату ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям – выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные организации на работу по специальности, единовременная выплата молодому специалисту, впервые трудоустроившемуся в ОУ	до 1 сентября	ОУ, Киренское муниципальное образование	Кол-во получателей выплаты в текущем году				
4.2.	Обеспечить включение молодых специалистов в программы субсидирования, обеспечения жильем (ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей в Иркутской области»)	в течение года	ОУ	Кол-во молодых учителей, поставленных на очередь/получивших субсидию в текущем году				
4.1. Улучшение жилищных условий молодых учителей								
4.1.1	Реализация ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей»	в течение года	Глава Администрации Киренского муниципального образования, Управление Киренского муниципального образования	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы				
4.1.2	Реализация ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей в Иркутской области»	в течение года	Глава Администрации Киренского муниципального района	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы				
4.2. Увеличение размера заработной платы молодых учителей								
4.2.1	Обеспечение динамики роста заработной платы	в	в течение	в	в	в	ОУ	Увеличение

	молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в районе	течение года	года	течение года	течение года	течение года		заработной платы молодых учителей
5. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений								
<i>Цель: адаптация молодого учителя в профессиональном пространстве</i>								
5.1.	Регламентировать процедуру организации шефства-наставничества в ОУ	сентябрь					ОУ	Разработанные и утвержденные положения «Об организации наставничества»
5.2.	Обеспечить контроль за процедурой организации шефства-наставничества в ОУ	2 раза в год	ОУ	План контрольных мероприятий				
5.3.	Организовать участие молодых учителей в работе окружных, районных, школьных методических объединений (по отдельным планам мероприятий) и традиционном слёте молодых специалистов района	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Октябрь-ноябрь	Руководители ОУ, РМО	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
5.4.	Организовать участие молодых учителей в курсах повышения квалификации, семинарах	в течение года	ОУ	План мероприятий. Кол-во молодых учителей, прошедших обучение				
6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана								
6.1	Разработать и внедрить систему мониторинга состояния обеспеченности ОУ педагогическими кадрами	до 1 октября	ОУ	Система мониторинга (план, нормативно-правовая база, ресурсы,				

								<i>ответственны е и т.п.).</i> Оперативные данные
6.2.	Разработать и внедрить систему мониторинга оказания мер социальной поддержки молодым учителям	до 1 июня (<i>разработка</i>) IV квартал (внедрение)	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	ОУ	Система мониторинга, оперативные данные
6.3.	Проведение системы мониторинга оказания мер социальной поддержки молодым учителям	до 1 июня (<i>разработка</i>) IV квартал (внедрение)	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	ОУ	Система мониторинга, оперативные данные